

Профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа деревни Починок
Новоуральского городского округа»

Муниципальное автономное
общеобразовательное
учреждение «Средняя
общеобразовательная школа
деревни Починок
Новоуральского городского
округа»

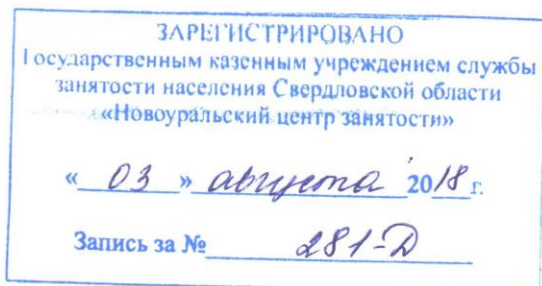
Председатель профкома
Колл - В.В. Комарова
« 04 » 07 2018 г.

И.о. директора
МАОУ «СОШ д. Починок»
А.П. Дубовкин
2018 г.



**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений
в Коллективный договор между администрацией
и работниками МАОУ «СОШ д. Починок»
на 2018-2020 годы**

Приняты совместно решением администрации и профсоюзного комитета
МАОУ «СОШ д. Починок»
(Протокол № 5 от 04 июля 2018 года)



г. Новоуральск, 2018 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа деревни Починок Новоуральского городского округа» (далее Учреждение) в лице и.о. директора Дубовкина Антона Петровича (далее – работодатель), с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета Комаровой Валентины Васильевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ д. Починок» (приложение №3 к Коллективному договору МАОУ «СОШ д. Починок» на 2018-2020 г.г.):

1.Пункт 2.10 . «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ д. Починок» изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет Работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ воинского учета для военнообязанных;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний, подтверждающий образовательный уровень и/или профессиональную подготовку в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (ст.65 ТК РФ).

2.Пункт 7.15. «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ д. Починок» изложить в следующей редакции :

Работа в выходные и праздничные дни запрещена и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством (статья 113 Трудового кодекса РФ) или с письменного согласия Работника, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, по письменному приказу (распоряжению) Работодателя. Работа в выходной

или не рабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или не рабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия Работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском. Запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет (ст. 153.ТК РФ).

3. Пункт 9 «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ д. Починок» изложить в следующей редакции:

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, достижение успехов в обучении и воспитании детей, осуществление инновационной деятельности и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности на уровне Учреждения;
- выдача премии в соответствии с локальным актом образовательного Учреждения;
- представление к награждению благодарностями, почетными грамотами различных уровней, званиям «Почетный работник общего образования», орденами и медалями РФ и т. д.
- награждение ценным подарком. (ст.191 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа деревни Починок Новоуральского городского округа» составлено в 3-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и имеет одинаковую юридическую силу.

4. Остальные условия Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа деревни Починок Новоуральского городского округа» остаются неизменными.